

Trygg i Göteborg

- Trygg i Angered
- Trygg i V Hisingen
- Trygg i



Göteborgs
Stad

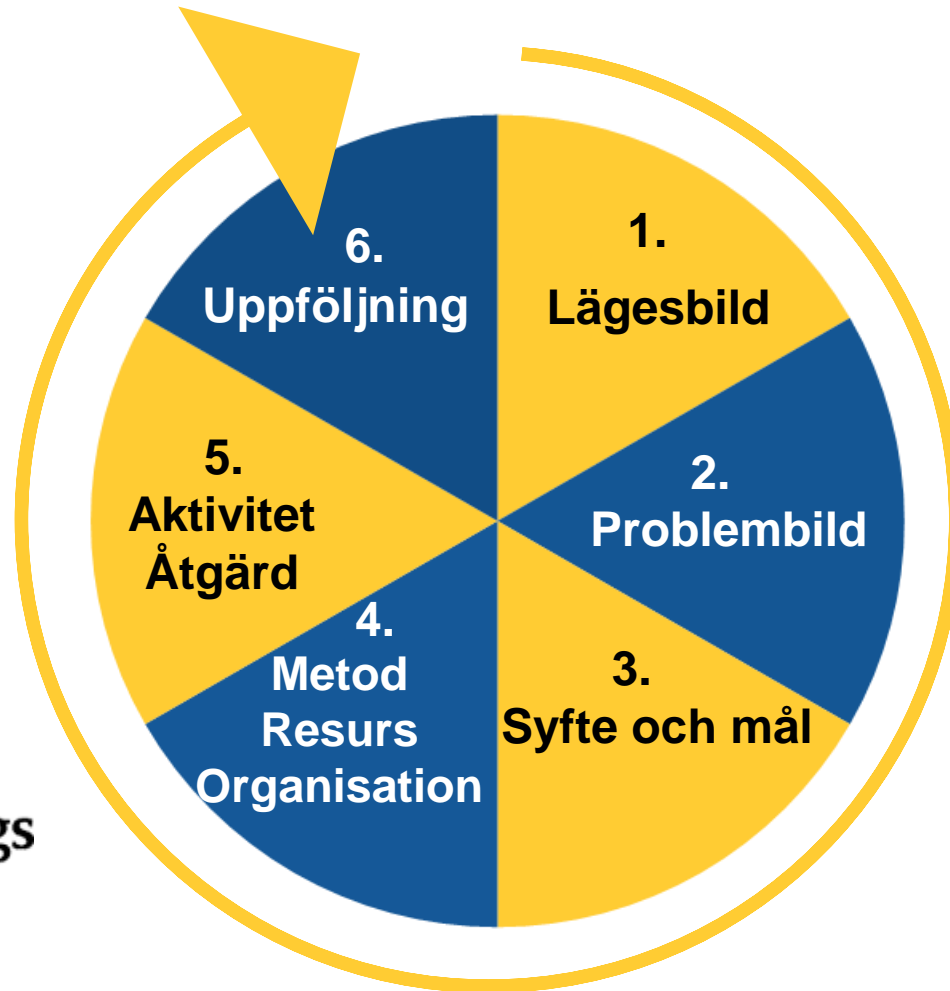


Polisen

Långsiktig samverkan mellan Polisen och SDF inom Göteborgs stad



Arbetsprocessen

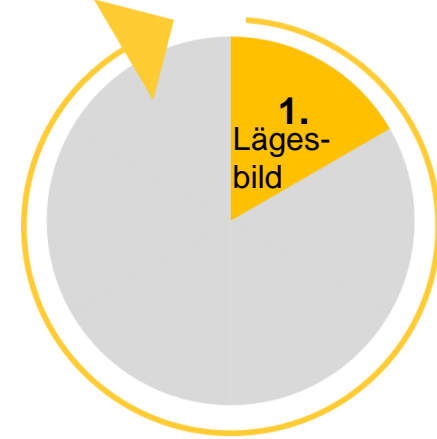


Göteborgs
Stad



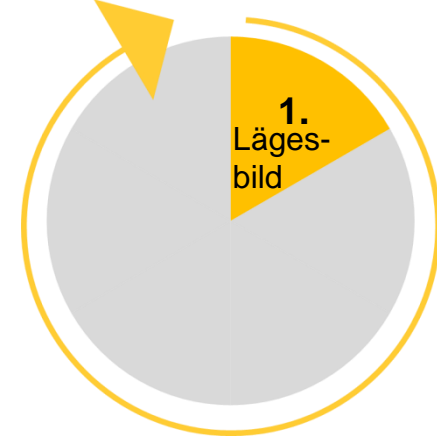
Polisen

Ta fram en gemensam lägesbild



- Lägesbild från Polisen
- Lägesbild från stadsdelen
- Lägesbild från omvärlden (intervju och trygghetsmätning)
 - boende
 - näringsidkare
 - föreningar
- Alla tre lägesbilder analyseras och sätts ihop till en gemensam lägesbild/problembeskrivning över den aktuella situationen i stadsdelen

Problembeskrivning enligt boende – Trygghetsundersökning



Exempel från Trygg i Angered

- de största upplevda problemen bland boende

- Trafikproblem (samtliga områden)
- Nedskräpning (Hjällbo, Hammarkullen, Gårdsten, Lövgärdet)
- Skadegörelse och klotter (Hjällbo, Lövgärdet)

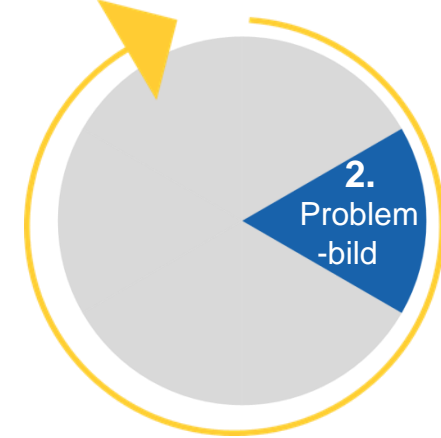


Göteborgs
Stad



Polisen

Gemensam problembeskrivning – Polisen, stadsdelsförvaltning och boende



Exempel från Trygg i Angered

- Låg måluppfyllelse i skolan
- Hög arbetslöshet
- Utbredd kriminalitet bland unga
- Kriminella grupperingar styr med våldskapital
- Öppen narkotikaförsäljning
- Störande mopedåkning
- Nedskräpning



Polisen



**Göteborgs
Stad**

Gemensam åtgärdsplan



- Polisen och stadsdelen analyserar lägesbild och problembild tillsammans och sätter samman en **gemensam åtgärdsplan** utifrån den lokala problembilden
- Fas 1 Reaktiv
- Fas 2 Förebygga/Kontaktskapande
- Fas 3 Nya utmaningar

Göteborgs Stads Program



- Kommunfullmäktige december 2014
- Samlat program för trygghetsfrämjande och brottsförebyggande arbete
- Riktat sig till **samtliga** nämnder och styrelser i Göteborgs Stad
- Giltigt till år 2020



Polisen



Göteborgs
Stad

Göteborg Stads Program - Tio strategiska områden



1. Barns och ungas uppväxt
2. Livsvillkor
3. Där människor möts – samspelet mellan människor och fysisk miljö
4. Lokalt engagemang
5. Risker för att utveckla kriminalitet
6. Alkohol, narkotika, dopning och tobak
7. Otrygghet och utsatthet för brott
8. Organisatoriskt samarbete och Partnerskap
9. Gemensamt lärande
10. Göteborgs Stad



Polisen



**Göteborgs
Stad**

Verksamhetsidé

Närmare medborgarna, mer tillgängliga och tillsammans leder vi det brottsbekämpande arbetet för trygghet, rättssäkerhet och demokrati.

Långsiktiga mål (3-5 år)

- Vi finns tillgängliga där medborgarna behöver oss.
- Vi är EN polis och skapar framgång tillsammans.
- Vi är proaktiva och flexibla, med förmågan att anpassa verksamheten.
- Vi förhindrar brott från att begås.
- Vi har förbättrat vårt utredningsresultat.



Nio strategiska initiativ (1-3 år)

- Regionledningscentraler (RLC) och geografisk indelning.
- Mer än hälften av resurserna i polisregionen ska återfinnas i lokalpolisområdet.
- Medborgarlöften och lokal samverkan.
- Utredningsverksamheten.
- Organiserad brottslighet.
- Grundläggande fri- och rättigheter.
- Mobila it-lösningar.
- Medborgarmötet (inkl PKC).
- Medarbetardrivet utvecklingsarbete.



Trygg i Angered

Åtgärdsplan

Rubrikförklaring

Problembild	Orsaksanalys	Övergripande effektmål	Delmål	Åtgärder	Ansvar
Vad behöver vi åtgärda?	Vad beror problemet på?	Vision. Övergripande mål: Vad vill vi uppnå?	Nedbrytbara mål.	Vad ska göras rent praktiskt.	Vem ansvarar?

Trygg i Angered

Uppföljning

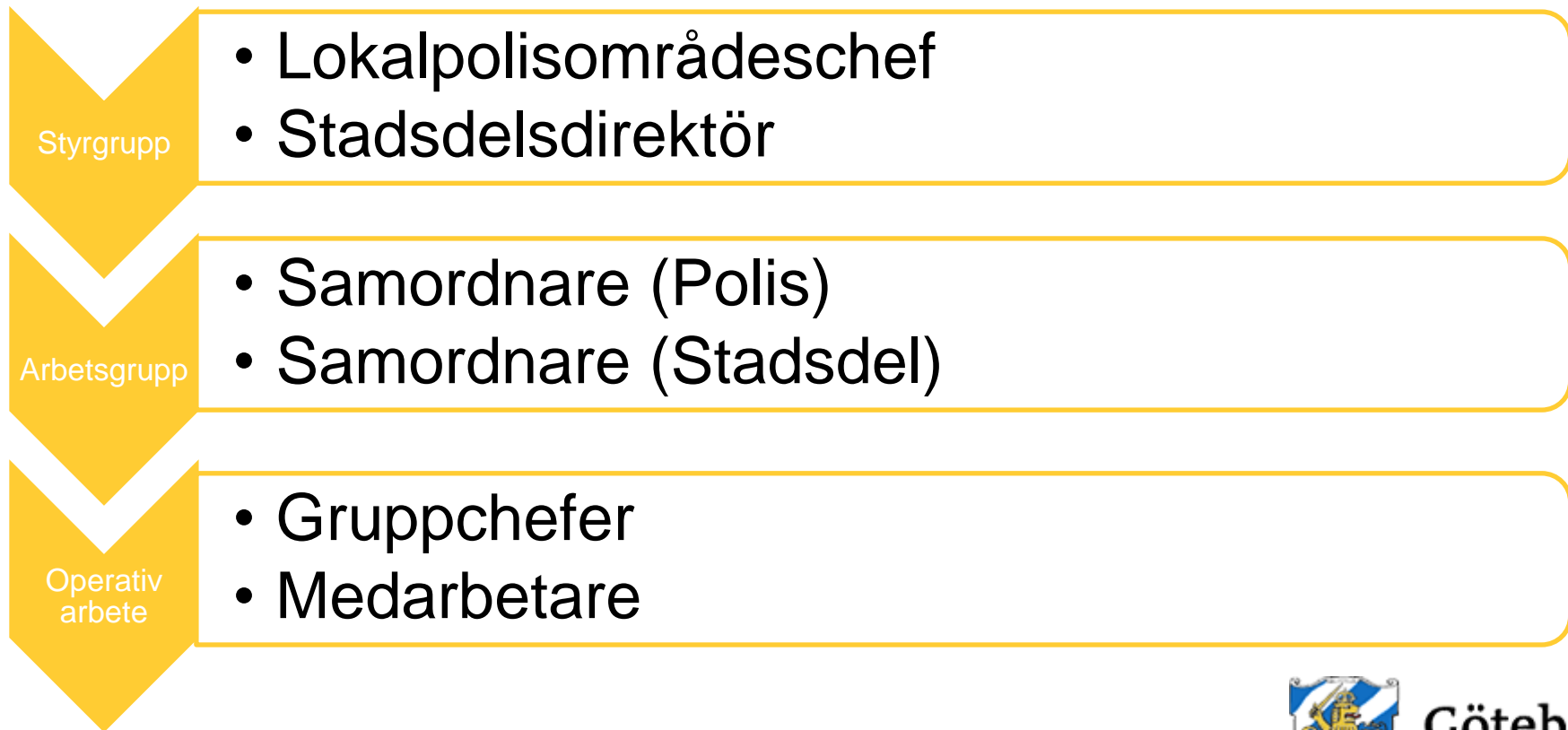
Rubrikförklaring

Problembild	Förslag på åtgärder	Genomförda åtgärder	Effekt
Vad behöver vi åtgärda?	Förslag på åtgärder mot identifierat problem	Vad har vi gjort?	Vilket effekt har det gett?

Problembild	Förslag på åtgärder	Genomförda åtgärder	Effekt
<p>6. Social oro I Rannebergen centrum under sommaren och hösten till november 2014.</p> <p>(Ex på social oro kan vara stenkastning och myndighetsförakt mot myndighetsanställda. Skadegörelse och bränder i och på offentliga och privata byggnader och bilbränder).</p>	<p>Kortsiktigt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ökad närvaro av polis och stadsanställda i lokalområdet med fokus på dialog med ungdomar, vuxna och övriga som finns i lokalområdet • Uppställning av polisen husbil (Polis/Sdf) • Orossamtal med ungdomar och dess föräldrar • Hyra in väktare <p>Långsiktigt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planera hur fritidssituationen ska se ut i området • Skicka ut brev till alla boende med information om händelsen i syfte att få vuxna att engagera sig • Rutiner för snabba åtgärder mot klotter och skadegörelse i området • Främja öppethållande av butiker i området • Design av miljö situationell brottsprevention <p>Social mobilisering</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Arbeta lokalområdets inriktat</i> • <i>Skapa stark samverken mellan olika aktörer i lokalområdet</i> • <i>Skapa olika aktiviteter i lokalområdet</i> • <i>Lokal Brottsförebyggande Råd (BRÅ)</i> • <i>Koordinatorer</i> • <i>Lokal SSPF grupp</i> • <i>Områdespoliser</i> • <i>Polisvolontärer</i> • <i>Arbeta fram en lokal handlingsplan</i> • <i>Dialogmöte med boende i lokalområdet</i> • <i>Engagera olika föreningar i lokalområdet</i> • <i>Föräldramöten på skolor om problematiken</i> • <i>Engagera vuxna i lokalområdet</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Ökad närvaro av polis och stadsanställda i lokalområdet med fokus på dialog med ungdomar, vuxna och övriga som finns i lokalområdet • Uppställning av polisen husbil (Polis/Sdf) • Utredning och spaning mot brott • Orossamtal med ungdomar och dess föräldrar • Ordningsvakter har fått tillstånd att patrullera i området • Planera hur fritidssituationen ska se ut i området • Rutiner för snabba åtgärder mot klotter och skadegörelse i området • Möten med boende och frivilliga som vill engagera sig för att skapa ett bättre Rannebergen 	<ul style="list-style-type: none"> • Den sociala oron upphörde i området efter två veckors arbete i FAS 1 och FAS 2.

Organisation och styrning

– Trygg i Göteborg på lokalnivå



Organisation och styrning

– Trygg i Göteborg på ledningsnivå

Styrgrupp

- Polisområdeschef
- Stadsdirektör

Arbetsgrupp

- Central samordnare (Polis)
- Central samordnare (Stad)

Operativ
arbete

- Lokalpolisområdeschef
- Stadsdelsdirektör

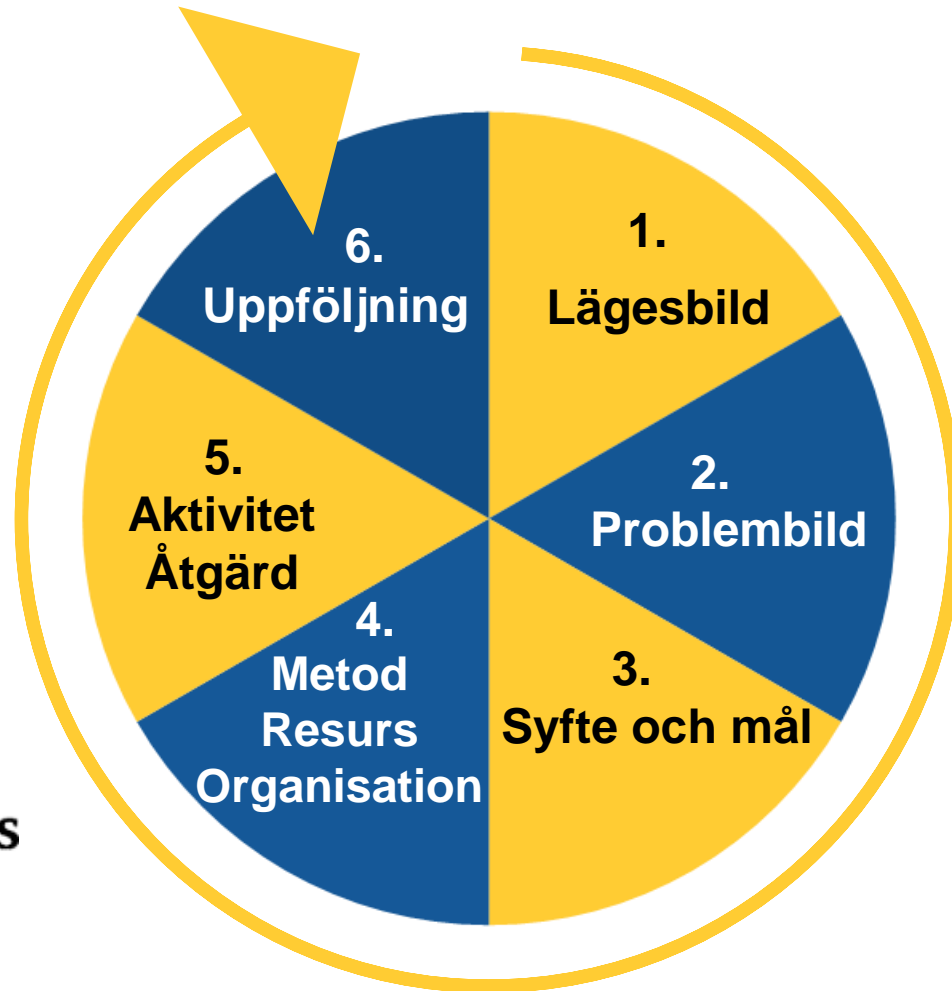


Polisen



**Göteborgs
Stad**

Arbetsprocessen



Göteborgs
Stad



Polisen